



## **Werkplan 2020**

Dit werkplan is op 2 november 2019 aan de Ledenraad voorgelegd.

## Inhoudsopgave

Biodiversiteit .....	3
Kennisoverdracht .....	4
Jeugd.....	5
Bijengezondheid.....	6
De imkerpraktijk.....	7
Internationale contacten.....	8
Samenwerking & belangenbehartiging .....	9
Ondersteuning commissies, afdelingsbesturen & leden.....	10
Communicatie .....	11

### Opmerking vooraf:

Vanwege de overzichtelijkheid bevat dit Werkplan alleen die activiteiten en projecten, die de NBV in 2020 nieuw wil op gaan starten of (deels) anders wil gaan uitvoeren. Al langer lopende activiteiten en projecten, die ook in 2020 worden uitgevoerd, komen in dit Werkplan niet aan bod.

## Biodiversiteit

*Het ledenonderzoek 2019 laat zien dat 93% onze leden biodiversiteit in de imkerij (heel) belangrijk vinden en dat zij bereid zijn daaraan hun steentje bij te dragen. Onder “biodiversiteit in de imkerij” verstaan we het streven naar optimale duurzame drachtweide, zowel voor de honingbij als voor de andere bestuivende insecten.*

*Wij ondersteunen plannen van gemeenten, provincies en rijksoverheid en andere organisaties voor meer biodiversiteit en wij bieden praktische kennis aan imkers over dit onderwerp. Hoewel onze focus gericht blijft op de honingbijen willen wij meer aandacht gaan besteden aan bestuivende insecten in brede zin en aan het verbeteren van hun leefomstandigheden.*

---

### **In 2020:**

1. Werken we mee aan initiatieven en onderzoek(en) naar de Nederlandse situatie rond bestuivende insecten en het in kaart brengen van drachtgebieden voor honingbijen en voor wilde bijen.
2. Lanceren we een doelgericht actieplan op het gebied van biodiversiteit in de imkerij, waarvan het presenteren van een verenigingsvisie op dit onderwerp en het bieden van de juiste kennis aan imkers op dit gebied een belangrijk onderdeel vormen.
3. Bieden we opnieuw een cursus ambassadeur biodiversiteit aan.
4. Bestendigen wij de ambassadeurs biodiversiteit door hen te faciliteren in promotie en te ondersteunen bij het opzetten van een landelijk dekkend netwerk en bij het uitvoeren van hun functie.

## Kennisoverdracht

*Het houden van honingbijen is een boeiende maar ingewikkelde hobby en daarom organiseert de NBV goede vakgerichte cursussen binnen veel afdelingen en groepen. Er is veel animo voor de cursussen en jaarlijks nemen er veel cursisten aan deel. Er is niet langer meer sprake van een schaarste aan imkers, maar het belang van kennisverbreding en -verdieping voor bestaande imkers groeit. Onze meest ervaren imkers zijn een bron van kennis en kunde. Hun kennis is heel waardevol om de nieuwste imkers de kneepjes van het vak te leren.*

---

### **In 2020:**

1. Werken we verder aan het uniformeren we het NBV-onderwijsaanbod op het gebied van inhoud, normering en naamgeving.
2. Wordt gestart met validatie en optimalisatie van het cursusmateriaal van de specialistopleidingen bestuiving & koninginnenteelt.
3. Starten we met de opzet van een praktijktoetsing in de basiscursus. In seizoen 2019-2020 komt een eigen theoriehandboek voor de basiscursus beschikbaar, dat opgesteld is vanuit de commissie Bijenteeltonderwijs.
4. Richten we ons op het vergroten van didactische vaardigheden bij bijenteeltleraren en praktijkbegeleiders.
5. Onderzoeken we op welke manier we ervaren imkers kunnen ondersteunen in het overdragen van hun kennis aan jonge imkers, bijvoorbeeld door het bieden van gerichte korte workshops waarmee zij mentorschappen kunnen vormgeven.
6. Continueren we de BijenBlog en onderzoeken we of we meer in contact kunnen komen met de volgers, bijvoorbeeld door live sessies via YouTube.

## Jeugd

*De jeugd heeft de toekomst! Binnen het schoolonderwijs is volop aandacht voor bestuivende insecten en biodiversiteit. Hierdoor komen jongeren al vroeg in aanraking met bijen en groeit de vraag naar opleidingen en faciliteiten voor jonge imkers.*

*In 2019 startte de commissie jeugd binnen de NBV. Het doel van de commissie is om de vereniging relevanter te maken voor bestaande en potentiële jeugdleden, om bijenteeltleraren en verenigingen met jeugdleden beter te faciliteren in hun activiteiten voor deze doelgroep en om kaders op het gebied van veiligheid te verstrekken zodat ook de jongste imkers in goede handen zijn binnen de vereniging.*

---

### **In 2020:**

1. Organiseren we een jeugd-imkerdag om jeugdleden te ontmoeten en te horen op welke manier de vereniging voor hen van waarde kan zijn. Het biedt hen een kans andere jeugdimkers te ontmoeten en op deze dag komen jeugd-imkers laagdrempelig in contact met de mogelijkheid om mee te doen aan nationale en internationale competities.
2. Organiseren we opnieuw de nationale Jeugdcompetitie en reizen we in juli met geselecteerde kandidaten naar de International Meeting Young Beekeepers in Slovenië.
3. Worden beschikbare lesmethoden en lesmateriaal van jeugdcursussen binnen de vereniging geïnventariseerd en gepubliceerd, zodat afdelingen en bijenteeltleraren hieruit kunnen putten.
4. Verkennen we de mogelijkheid tot het geven van een korte workshop voor bijenteeltleraren “lesgeven aan kinderen & jongeren”.
5. Geven we vorm aan beleid rondom de veiligheid van jeugdimkers en jeugdcursisten. Het invoeren van een gedragscode rondom de omgang met kinderen en het mogelijk maken dat bijenteeltleraren en begeleiders van jeugdimkers een (gratis) Verklaring Omtrent Gedrag kunnen aanvragen via de landelijke vereniging is hiervan onderdeel.

## Bijengezondheid

*Gezonde bijen zijn essentieel voor een vitale imkerij. Een gebrek aan diversiteit van stuifmeel en nectar, verkeerd toegepaste bestrijdingsmiddelen, de varroamijt en de bijbehorende virussen, bacteriën en darmparasieten en de recentelijk toegevoegde (potentiële) bedreigingen kleine bijenkastkever en de Aziatische hoornaar zijn belangrijke uitdagingen voor bijengezondheid. Uit het ledenonderzoek komt naar voren dat meer dan 90% van onze leden bijengezondheid een (heel) belangrijk thema vinden.*

---

### **In 2020:**

1. Werken we mee aan een onderzoeksproject gericht op virusbesmetting door de varroamijt.
2. We ondersteunen projecten die gericht zijn op het (meer) varroa-resistent maken van de honingbij
3. Stimuleren we innovaties die de imker inzicht geven in de conditie van zijn drachtgebied en bijenvolk, waaronder het digitale kastsysteem BEEP en BeeSpot.
4. Ronden we de verkenning af rond de mogelijke integratie dan wel betere samenwerking van de bijengezondheidscoördinatoren en diagnosewerkgroepen.
5. We ondersteunen BEEP bijenkastmonitoring door middel van sponsoring en bieden imkers/gebruikers voorlichting rond de interpretatie van gegevens die uit het meetsysteem beschikbaar komen.

## De imkerpraktijk

*Actuele informatie rond het houden van bijen, dat is een belangrijke reden voor onze leden om aangesloten te zijn bij de vereniging. Deze kennis maken we enerzijds centraal beschikbaar via onze (sociale) mediakanalen zoals het blad “Bijenhouden”, Imkernieuws, forum Bijenhouden.nl en het BijenBlog, maar natuurlijk zijn de lokale mentoren, senior-imkers en bijenteeltleraren hiervoor ook van groot belang.*

---

### **In 2020:**

1. Zoeken we startende imkers op in de bijeenkomsten “Meet & Greet” om hen kennis te laten maken met de vereniging en gelieerde organisaties en partners, waarin interessante lezingen en onderlinge kennismaking en contacten centraal staan.
2. Continueren we de BijenBlog en onderzoeken we of we nog interactiever contact kunnen hebben met de volgers, bijvoorbeeld door live sessies via YouTube.
3. Blijven we forum Bijenhouden, dat in 2020 haar 20-jarig jubileum viert, en Imkerpedia ondersteunen en betrekken we deze platforms zo veel mogelijk bij onze communicatie-uitingen.
4. Wordt het blad “Bijenhouden” uitgebreid van 40 naar 48 pagina’s per editie. Tegelijkertijd zal de kwaliteit van de artikelen in tact blijven en waar mogelijk nog verder verbeterd worden.

## Internationale contacten

*Bijen kennen geen grenzen, dus ook imkers en de vereniging oriënteren zich over grenzen heen. Zowel vanuit de landelijke verenigingen maar ook In de grensregio's zoeken imkers elkaar op. Europese wetgeving rond honingbijen, teelt, dracht en honing volgen we nauwgezet, evenals ontwikkelingen in de landen om ons heen rond bijengezondheid.*

*Nederlandse imkers hebben interesse in het meewerken aan ontwikkelingsmissies voor imkerbedrijven in het verre buitenland. Vragen rond dit onderwerp worden jaarlijks ontvangen, ook van jonge imkers. De commissie Internationaal beschikt over veel informatie en kennis op dit gebied.*

---

### **In 2020:**

1. Onderzoeken we de mogelijkheid voor het geven van een training rond PUM-missies, met onderwerpen zoals bijenhouden in de tropen, buitenlandse imkermethoden, drachtgebieden in het buitenland en/of communicatievaardigheden in het buitenland.
2. Blijven we in contact met de Vlaamse Imkersbond (KonVIB) en werken we samen in projecten, waaronder de regulering van het aantal bijenvolken tijdens de balsemiendracht.
3. Volgen en voeden wij via het ministerie van LNV en de COPA-COGECA actief de ontwikkelingen in de EU op het gebied van bijengezondheid, gebruik van bestrijdingsmiddelen en kwaliteitseisen van honing en andere bijenproducten. Van nieuw EU-beleid zijn wij tijdig op de hoogte en maken deze kennis beschikbaar en hanteerbaar voor onze leden.



## Samenwerking & belangenbevordering

*In Nederland merken wij sedert een aantal jaren een groeiende en brede aandacht voor het belang van bestuivers in het algemeen, maar ook voor het belang van de honingbij specifiek. Dit blijkt onder andere uit het Actieprogramma Bijengezondheid van een jaar of vijf geleden, maar ook uit het rapport “Nationale Bijenstrategie, Bed & Breakfast for Bees”.*

---

### **In 2020:**

Staat samenwerking en alliantievorming met partners staat centraal:

1. Onderhouden we contacten met andere belangenverenigingen zowel binnen als buiten de imkerij en werken we – waar mogelijk en zinvol - samen in projecten.
2. Pakken we uitdagingen samen aan, bijvoorbeeld rond de balsemiendracht starten we overleg om samen met imkerverenigingen, landbouw en (semi)overheid de ongecontroleerde plaatsing van bijenvolken in de toekomst te voorkomen.
3. Zetten we de praktische samenwerking met Proeftuin Randwijk voort, onder andere door het geven van voorlichting over de inzet van bijen voor bestuiving en de verkenning van een project rond biodiversiteit in de boomgaard.
4. Blijven we nauw in contact met het ministerie van LNV, om de imkerij goed te vertegenwoordigen in toekomstig beleid en om bij ontwikkelingen in het veld snel aanspreekbaar te zijn.
5. Heroverwegen we besluiten en projecten die ooit ingevoerd zijn ter bevordering van het herstel van de imkerpopulatie, zoals het bieden van een gratis jaar lidmaatschap bij het volgen van een basiscursus en (de doelstellingen van) de Landelijke Open Imkerijdagen.
6. Ondersteunen we lokale verenigingen die middels (vrijblijvende) registratie de bijenvolken in hun gebied in kaart brengen en leren we van hun ervaringen.

## Ondersteuning commissies, afdelingsbesturen & leden

*Vele leden van de vereniging zetten zich als vrijwilliger in om het bijhouden op landelijk, regionaal en lokaal niveau mogelijk te maken en het belang van de imkerij en de (honing)bij onder de aandacht van het publiek te brengen.*

*Als actieve vitale organen van de vereniging, ondersteunen wij hen met een landelijke organisatie, waarin communicatie, PR-materiaal, ledenadministratie, cursussen, commissies, relatiebeheer en juridische kennis geborgd en voor hen beschikbaar zijn.*

---

### **In 2020:**

1. Ronden we het project rond de implementatie van de AVG-wetgeving (privacy) af en is de vereniging volledig “AVG-proof”.
2. Stellen wij als NBV een beleidsvisie 2020 – 2025 op, die een samenhangend en transparant kader dient te bieden voor afdelingen, commissies, bestuur en bureau. De beleidsvisie moet het mogelijk maken om ons als NBV in de breedte eenduidig te positioneren en om onze gemeenschappelijke doelen te behalen.
3. Investeren we in een goede samenwerking tussen commissies, ledenraad, bestuur en medewerkers. Deze samenwerking ondersteunt de uitvoering van deze beleidsvisie.
4. Bereiden we een ingrijpende vernieuwing van de automatisering voor om onze leden en afdelingen betere service te kunnen verlenen. Hiervoor heroverwogen we (administratieve) processen.
5. Werken we toe naar het voeren van een productbegroting en –verantwoording, zodat de integrale kosten en opbrengsten van activiteiten en projecten duidelijk(-er) zichtbaar worden in de begroting en jaarrekening
6. In bestaande en nieuwe samenwerkingen gaan wij op zoek naar aantrekkelijke kortingen voor onze leden.
7. Moderniseren we de statuten.

## Communicatie

Als vereniging laten we graag laten weten waar we voor staan en wat ons bezighoudt. Communicatie – zowel met de leden als met de wereld buiten onze vereniging – is aan de orde van de dag, maar het overbrengen van de juiste boodschap vraagt aandacht. Het uitdragen van een herkenbare visie van de vereniging is belangrijk, maar het informeren van leden, lokale verenigingen en partners evengoed.

---

### **In 2020:**

1. Investeren we in de opzet van een strategisch communicatieplan en stemmen we de verschillende communicatiekanalen van de vereniging verder op elkaar af.
  - Werken we toe naar een meer doelgroepgerichte communicatie
  - Dragen we actief de NBV-visie uit en werken we aan het imago en landelijke naamsbekendheid van de NBV. Het actief opzoeken van pers is daar onderdeel van.
  - Laten we de toegevoegde waarde van het NBV-lidmaatschap duidelijker zien aan leden en potentiële leden.
  
2. Wordt de website [www.bijenhouders.nl](http://www.bijenhouders.nl) opnieuw vormgegeven en ingericht en wordt “MijnNBV” een website met een volwaardige opmaak en meer functionaliteiten. Hiermee kunnen we informatie rondom (honing)bijen en de standpunten van de vereniging beter beschikbaar maken voor externe partijen en kunnen we leden beter informeren op het gebied van verenigingsinformatie en kennis- en lobbydossiers.
  
3. Zal het project “Bijenviljoen” op de Floriade 2022 in Almere onze aandacht krijgen. Daarnaast starten we de voorbereidingen voor een groot imkerevenement rondom de Floriade in 2022.